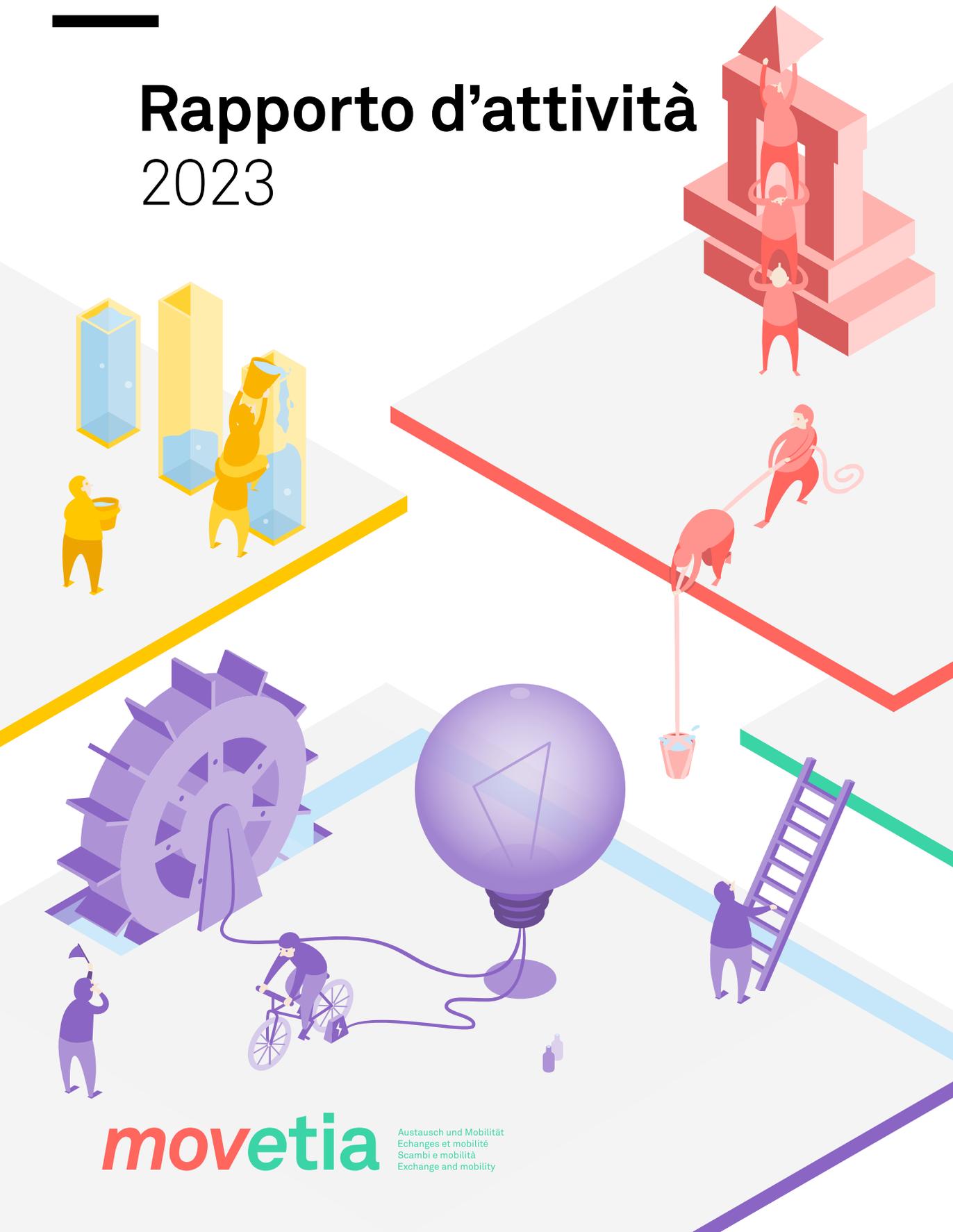


# Rapporto d'attività 2023



**movetia**

Austausch und Mobilität  
Echanges et mobilité  
Scambi e mobilità  
Exchange and mobility

# Indice

---

Premessa del presidente del Consiglio di fondazione	2
Premessa del direttore	4
<b>Gli 8 campi d'azione di Movetia</b>	<b>6</b>
Visione e missione	7
Innovazione	9
Finanziamento	12
Contributi per progetti	14
Statistiche	16
Settori e livelli di formazione	18
Promozione e rete	24
Governance	26
<b>Finanze</b>	<b>27</b>
Conto annuale	27
Allegato al rapporto d'attività 2023	30
Rapporto di revisione	36

## Impressum

Edizione: Movetia – Scambi e mobilità, Berna

Grafica: Hahn+Zimmermann, Berna

Pubblicazione: maggio 2024

[www.movetia.ch](http://www.movetia.ch)

# Premessa del presidente del Consiglio di fondazione



Quando leggerete queste righe avrò lasciato la presidenza di Movetia, l'agenzia che si occupa della promozione degli scambi e della mobilità. L'ho vista nascere e ho avuto il piacere di presiederla sin dagli albori. È giunto il momento di fare un piccolo bilancio di questa avventura pionieristica e appassionante.

Alla base di Movetia c'è una visione forte della Confederazione e dei Cantoni e la convinzione che gli scambi e la mobilità detengano un ruolo importante per il sistema educativo e le persone in formazione. In primis perché consentono alle/ai giovani di acquisire competenze che potranno far valere a diversi livelli personali e professionali. E poi perché contribuiscono allo sviluppo dello spazio svizzero di formazione come pure alla sua competitività e capacità di innovazione, rafforzando al contempo la presenza del nostro Paese nel contesto europeo e internazionale.

Nei primi sette anni di esistenza dell'agenzia abbiamo lavorato intensamente nel segno di questa visione e di questa convinzione, raggiungendo molti dei risultati che auspicavamo. A seguire riassumo i principali.

- L'offerta di programmi e la domanda dell'utenza sono state sviluppate e stimolate. Attualmente Movetia dispone di un ventaglio completo di programmi di mobilità individuali e di gruppo, di scambi e di cooperazioni, per tutti i settori di formazione. La domanda ha seguito il medesimo trend: le mobilità internazionali sostenute sono aumentate più del 50%.

- Le relazioni e la collaborazione con i Cantoni sono state intensificate. Grazie all'inquadramento fornito dalla Strategia nazionale e agli impulsi dell'agenzia, numerosi Cantoni hanno attuato strategie operative e/o si sono dotati di strutture di supporto per le loro scuole e il loro corpo docente. Queste/i responsabili degli scambi o uffici collaborano attivamente e intrattengono rapporti stretti con Movetia.
- Le esigenze del campo e della «clientela» vengono continuamente prese in considerazione. I programmi e le offerte di Movetia sono sempre stati concepiti come dei programmi quadro che offrirono il massimo della flessibilità alle/ai responsabili dei progetti e limitassero quanto più possibile la burocrazia. La governance agile dell'agenzia privilegia un approccio pragmatico e orientato ai risultati.
- L'organizzazione dell'agenzia è stata stabilizzata e rafforzata. L'agenzia è cresciuta molto rapidamente, seguendo lo sviluppo e l'ampliamento del suo portafoglio di attività, fino ad aver oggi raggiunto un totale di 50 collaboratrici e collaboratori. Superata la fase di start-up, ora Movetia sta passando a uno status più istituzionale e a dei processi maggiormente strutturati. Anche la sua forma giuridica cambierà in base a quanto deciderà il Parlamento nel corso del 2024.

Il quadro d'insieme sarebbe perfetto se la Svizzera partecipasse al programma educativo europeo Erasmus+. Dal 2014, infatti, la partecipazione della Svizzera a questo programma è condizionata dal suo status di Paese terzo non associato. Anno dopo anno abbiamo potuto constatare quanto questa circostanza risulti difficoltosa per gli istituti di formazione svizzeri e quanto pesi sulla loro competitività e capacità di innovazione. Incrociamo le dita.

Terminato il mio mandato, ho il piacere e l'orgoglio di passare il testimone e di lasciare un'agenzia che ha dimostrato il suo valore e che lavora con grandissima professionalità.

Josef Widmer  
Presidente di Movetia

# Premessa del direttore

---



Il 2023 sarà l'anno della mobilità o del ripiegamento su noi stessi! È sulla base di questa speranza e di questo timore che ci siamo impegnati nel 7° anno di attività di Movetia. I presupposti di una ripartenza osservati nel 2022 si sarebbero confermati o il rimbalzo si sarebbe rivelato soltanto un miraggio post Covid-19? Le crisi internazionali avrebbero avuto un impatto sul desiderio di andare all'estero o, al contrario, accentuato il bisogno di cooperare in modo più intenso nell'ambito dell'istruzione?

Al termine del 2023 le risposte sono chiare. Gli scambi, le mobilità e le cooperazioni hanno continuato a crescere, registrando un aumento del 4% a livello di mobilità internazionali. Le reti internazionali si sono intensificate, soprattutto a livello superiore nell'ambito delle alleanze universitarie europee, di cui fanno parte ormai 9 scuole universitarie svizzere. Un altro boom significativo è il più che raddoppio della mobilità internazionale nel settore dell'educazione scolastica. Lo stesso vale per le attività giovanili, per le quali si è osservata una forte partecipazione agli incontri tra giovani e alle mobilità europee.

Anche all'interno del nostro Paese osserviamo un aumento: Per le mobilità delle apprendiste e degli apprendisti in Svizzera si rileva un trend positivo. L'iniziativa più importante del 2023 nell'ambito degli scambi nazionali, la prima Settimana Nazionale dello Scambio ha avuto un grande successo da diversi punti di vista. E si sta già lavorando all'edizione 2024.

Al di là degli obiettivi quantitativi, quello del radicamento degli scambi nelle strutture e nei programmi di formazione ha raggiunto un traguardo simbolico nel 2023. Confederazione e Cantoni hanno aggiunto un nuovo articolo dedicato agli scambi e alla mobilità nell'ambito della regolamentazione degli studi liceali. Questa novità rappresenta un avanzamento formale nella considerazione degli scambi e della mobilità nel percorso di formazione e nello sviluppo delle competenze.

Scambi e mobilità aumentano in modo graduale: lo stesso si può dire per le risorse finanziarie, ma purtroppo a ritmi più lenti. Il 2023 è stato l'anno in cui la domanda globale ha superato l'offerta finanziaria e, fatto positivo, nella maggior parte dei settori di formazione. Si è dovuto anche ricorrere a un credito aggiuntivo del Parlamento per assicurare il finanziamento della partecipazione delle scuole universitarie svizzere a delle reti di università europee.

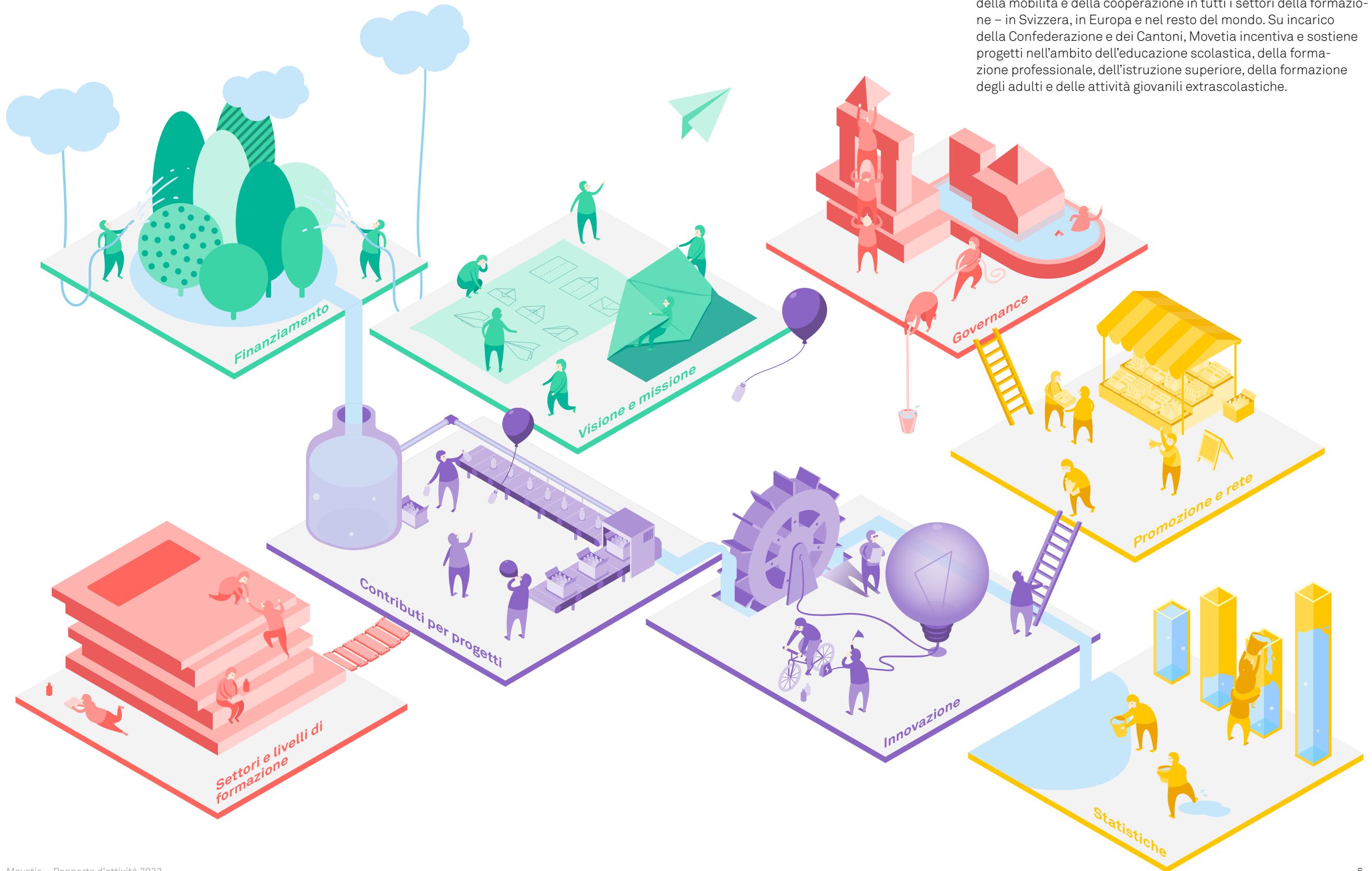
Un successo dovuto sicuramente alla motivazione degli istituti, del corpo docente e delle/dei giovani interessate/i, ma anche alle condizioni quadro che si stanno progressivamente creando. E Movetia non costituisce altro che la punta dell'iceberg, al di sotto della quale ci sono tutta una rete e tutto un sistema di collegamenti e sostegni che contribuiscono a trasformare in realtà la visione della Strategia nazionale. Delle strutture che beneficiano del supporto e del lavoro di collaboratrici e collaboratori competenti, impegnati ed entusiasti – sul campo come all'interno dell'agenzia.

Al termine di questo anno d'esercizio, i nostri ringraziamenti vanno anche al Consiglio di fondazione, agli uffici federali e alla segreteria generale della CDPE per il loro accompagnamento fiducioso e pragmatico.

Il 2024 è iniziato bene, con tanti progetti e aspettative sul campo, con una partecipazione ai programmi europei di ricerca ed educazione, in particolare Erasmus+, che sta prendendo slancio. Il 2024 sarà un anno europeo nel settore educativo?

Olivier Tschopp  
Direttore di Movetia

# Gli 8 campi d'azione di Movetia



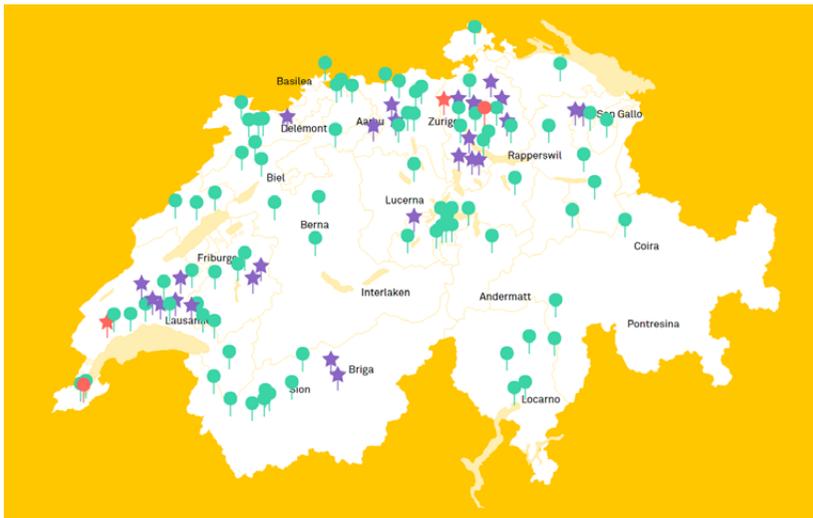
Movetia è l'agenzia nazionale per la promozione degli scambi, della mobilità e della cooperazione in tutti i settori della formazione – in Svizzera, in Europa e nel resto del mondo. Su incarico della Confederazione e dei Cantoni, Movetia incentiva e sostiene progetti nell'ambito dell'educazione scolastica, della formazione professionale, dell'istruzione superiore, della formazione degli adulti e delle attività giovanili extrascolastiche.



## Un anno proficuo per avvicinarci alla nostra visione

Il 2023 è stato caratterizzato da una serie di punti salienti che hanno contribuito ad aumentare la visibilità degli scambi e della mobilità nel dibattito pubblico. Grandi eventi, impegno politico, ampliamento della gamma di servizi: l'agenzia ha realizzato le sue prospettive in un contesto motivante di ripresa post-pandemia.

Anche se gli anni sono passati, il cuore dell'attività di Movetia è ancora guidato da un obiettivo ben preciso, sancito dalla [strategia nazionale](#): «Ogni giovane dovrebbe partecipare a uno scambio almeno una volta durante la sua formazione». A fine giugno 2023 è stato compiuto un passo importante in questa direzione: gli scambi e la mobilità sono diventati parte obbligatoria dell'istruzione secondaria, secondo le nuove norme approvate dal Consiglio federale e dai Cantoni. Si tratta di un risultato simbolico per Movetia, che sta lavorando per garantire che questo ancoraggio venga esteso in futuro ad altri livelli di istruzione.



### La ricchezza della Settimana nazionale degli scambi

- Scambi di classe
- Scambio RTS-SRF (19h30-Taggesschau)
- ★ Eventi cantionali
- ★ Inizio Zurigo e Prangins

Gli scambi di classe a livello di scuola dell'obbligo hanno ricevuto un notevole impulso grazie alla 1<sup>a</sup> [Settimana nazionale degli scambi](#), che ha visto 2'500 allievi/e attraversare i confini linguistici nel mese di novembre. Il progetto, sostenuto da cantoni, politici e istituzioni, è stato un grande successo.

Movetia ha inoltre ampliato la sua offerta con nuovi programmi. A livello nazionale, gli/le allievi/e fino al secondario II possono ora beneficiare di un sostegno finanziario per realizzare uno scambio individuale all'interno del Paese. I/le giovani che lavorano nel settore dell'animazione giovanile possono anche imparare gli uni dagli altri andando a vedere cosa succede in altri cantoni.

Infine, l'attenzione è naturalmente rivolta anche al mondo esterno e gli sforzi di internazionalizzazione sono proseguiti. Un esempio è rappresentato dalle prime giornate d'azione del «[Mobility Day](#)», dedicate alla promozione della mobilità a livello terziario.

### Prospettive

Movetia seguirà da vicino l'attuazione del nuovo regolamento sulla maturità ginnasiale e fornirà supporto ai Cantoni e alle istituzioni interessate. L'agenzia continuerà inoltre a promuovere l'accesso delle istituzioni formative svizzere ai programmi e alle reti Erasmus+.

# Innovazione



## La Settimana nazionale dello scambio punta i riflettori sugli scambi

Una grande novità del 2023, il lancio della 1° Settimana nazionale dello scambio, in collaborazione con i Cantoni, è stata un successo. L'obiettivo dell'evento era fornire alle scuole e agli/alle insegnanti una finestra comune per facilitare gli incontri di classe. L'idea ha riscontrato un notevole successo: dal 13 al 17 novembre, 2'500 allievi/e hanno attraversato i confini linguistici del Paese per incontrarsi.

Questo successo è stato possibile grazie alla collaborazione con i/le responsabili cantonali degli scambi. L'evento è stato inaugurato alla presenza della Consigliera federale Elisabeth Baume-Schneider e dell'allora Presidente del Consiglio nazionale Martin Candinas. Anche il partenariato mediatico con la SRG SSR ha conferito all'evento un'elevata visibilità.



Un'altra novità sono le giornate d'azione «Mobility Day», ideate per promuovere la mobilità internazionale a livello terziario. Questo progetto pilota si è svolto nei campus universitari di Ginevra, Lugano e Zurigo. L'obiettivo era quello di fornire informazioni sulle opportunità di studio al di fuori della Svizzera attraverso il Programma di mobilità Svizzera-Europa (SEMP).

Sempre all'inizio dell'anno è stato pubblicato il primo [Indice di mobilità](#) universitaria. Questo studio, avviato da Movetia, ha analizzato i tassi di mobilità e internazionalizzazione delle università svizzere. L'idea è quella di identificare i fattori coinvolti nell'internazionalizzazione e le buone pratiche che aiutano a promuovere la mobilità di studenti e studentesse.



### **Prospettive**

Movetia vuole rendere la Settimana nazionale dello scambio un evento regolare. La seconda edizione si terrà dal 18 al 22 novembre 2024. Anche le giornate d'azione del «Mobility Day» saranno portate avanti nel contesto della campagna «Learning by going».

# Finanziamento



## Aumento del budget per scambi, mobilità e cooperazione

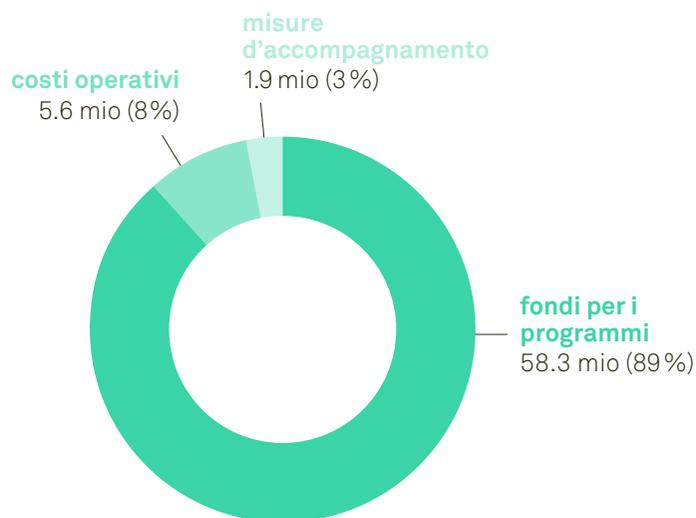
Nel 2023, la Segreteria di Stato per la formazione, la ricerca e l'innovazione (SEFRI) ha contribuito con 60.5 milioni di franchi, l'Ufficio federale della cultura (UFC) con 5.27 milioni di franchi e l'Ufficio federale delle assicurazioni sociali (UFAS) con 100'000 franchi. L'aumento delle risorse è stato in realtà significativamente inferiore a quello indicato nella tabella, a causa del riporto eccezionale di stanziamenti non utilizzati negli anni della pandemia, che sono stati resi disponibili in aggiunta nel 2022 (13 milioni).

L'aumento è stato utilizzato in particolare per finanziare ulteriori progetti ambiziosi come le «Università europee». Pertanto, come nell'anno precedente, le risorse finanziarie non sono state sufficienti a soddisfare la domanda.

I Cantoni non contribuiscono direttamente ai costi operativi e ai programmi dell'Agenzia. Sostengono però gli scambi e la mobilità attraverso le offerte e le strutture di supporto che mettono in atto.

## Panoramica del finanziamento (in milioni di CHF)

	2023	2022
Segreteria di Stato per la formazione, la ricerca e l'innovazione (SEFRI)	60.5	45.90
Ufficio federale della cultura (UFC)	5.27	3.30
Ufficio federale delle assicurazioni sociale (UFAS)	0.10	0.10
Fondazioni	0.18	0.24

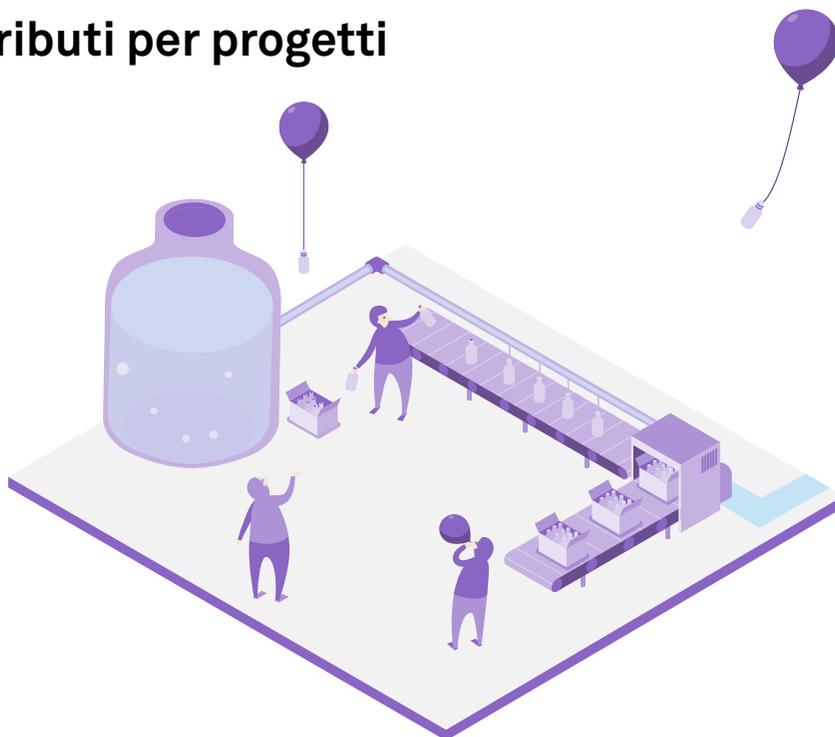


In totale, l'89% dei fondi è stato destinato direttamente alla promozione di progetti e l'11% alle misure di sostegno e alle operazioni dell'agenzia.

### **Prospettive**

Anche negli anni a venire la domanda aumenterà in misura maggiore rispetto alle risorse disponibili.

# Contributi per progetti



## Primo calo per i programmi internazionali

Nel 2023, la domanda per progetti di scambi e mobilità è stata nuovamente molto elevata. A livello internazionale il sostegno di progetti è aumentato ma soltanto per le «Università europee», a causa delle risorse limitate. A livello nazionale, le sovvenzioni sono aumentate per tutti i programmi. I nuovi programmi «Scambio individuale nazionale» e «Scambio giovanile extrascolastico» hanno contribuito a questo aumento.

## Prospettive

In assenza di finanziamenti aggiuntivi per i programmi di mobilità e cooperazione internazionale, il sostegno agli scambi e alla mobilità sarà destinato a stagnare.

## Panoramica dei contributi approvati (in CHF)

<b>Programma</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Programma svizzero per Erasmus+	41'526'380	44'843'459
Università europee	9'385'523	6'043'663
Programma internazionale	2'793'000	2'996'788
Scambio nazionale per futuri/e insegnanti	979'980	784'670
Scambio nazionale nella formazione professionale	913'830	726'385
Scambio di classi	888'375	1'057'945
Programma di assistente linguistico	803'420	854'740
Scambio individuale nazionale	584'385	0
Scuole in scambio	46'910	35'640
Scambio extrascolastico nazionale	25'285	0
Impariamo insieme	4'800	4'200
Classe di scuole internazionali*	0	14'750
Scambio durante le vacanze	Solo ammini- strazione	Solo ammini- strazione

\* Questo programma è stato integrato nel Programma svizzero per Erasmus+ nel 2023.

# Statistiche



## Più di 34'000 scambi sostenuti

Nel 2023, Movetia ha sostenuto un totale di 34'300 mobilità in Svizzera e all'estero, a tutti i livelli di istruzione, comprese le attività extrascolastiche. Tutte le cifre sono disponibili nelle nostre [statistiche digitali](#).

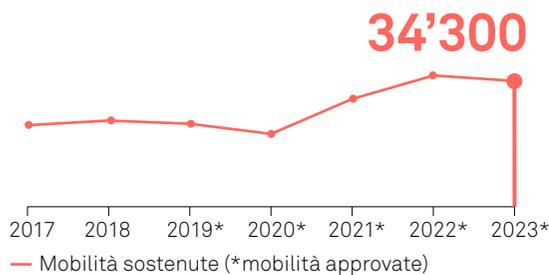
La domanda per gli scambi è in aumento, anche se il numero di scambi sostenuti per il 2023 mostra un leggero calo del 6% rispetto al 2022. Perché? Perché la disponibilità di bilancio frena la crescita della mobilità internazionale. Ad esempio, nel settore terziario, il numero di richieste di mobilità supera di un terzo il numero di mobilità approvate.

I progetti di formazione professionale stanno andando bene, nonostante un calo del 20% della mobilità approvata rispetto al 2022. Ciò è dovuto al forte aumento della domanda durante la prima fase del bando (+25%), che ha portato alla sospensione della seconda scadenza del bando in autunno, dato che i budget erano già quasi esauriti.

Dal 2023, Movetia sostiene anche progetti che si estendono al di fuori dell'Europa. Tutti i settori sono interessati da questa apertura geografica, dalla scuola agli studi universitari e alla formazione professionale. Il numero di mobilità internazionali sostenute è aumentato di quasi il 4%.

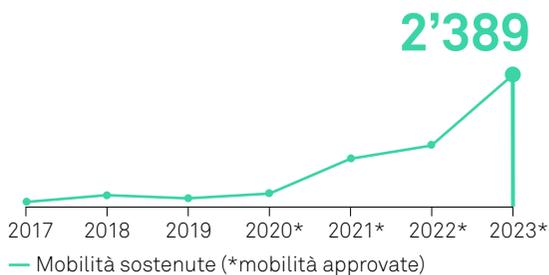
## Prospettive

L'Agenzia spera di poter soddisfare la crescente domanda in futuro con un budget adeguato. I fondi previsti nel messaggio FRI 2025–2028 saranno presentati al Parlamento nel corso del 2024.



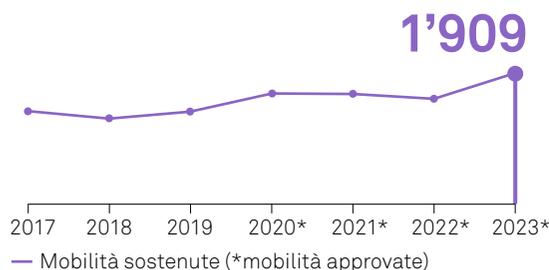
### Mobilità approvate per tutti i settori educativi

Nel 2023, Movetia ha sostenuto un totale di 34'300 mobilità in Svizzera e all'estero per tutti i livelli di istruzione, comprese le attività extrascolastiche. Ciò rappresenta una leggera diminuzione del 6% rispetto al 2022. Questo risultato si spiega in parte con il numero di mobilità a livello terziario, che non è stato aumentato per motivi di bilancio.



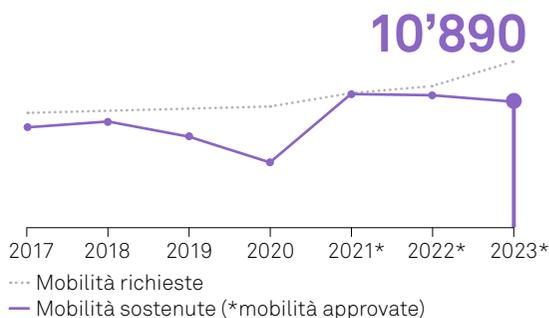
### Educazione scolastica

La mobilità internazionale nel campo dell'educazione scolastica è più che raddoppiata in un anno. Questo vale sia per la mobilità di insegnanti che per gli scambi individuali e di gruppo di allievi/e. Il crescente interesse per gli scambi si spiega anche con le competenze professionali e interculturali che consentono di acquisire.



### Gioventù in Azione

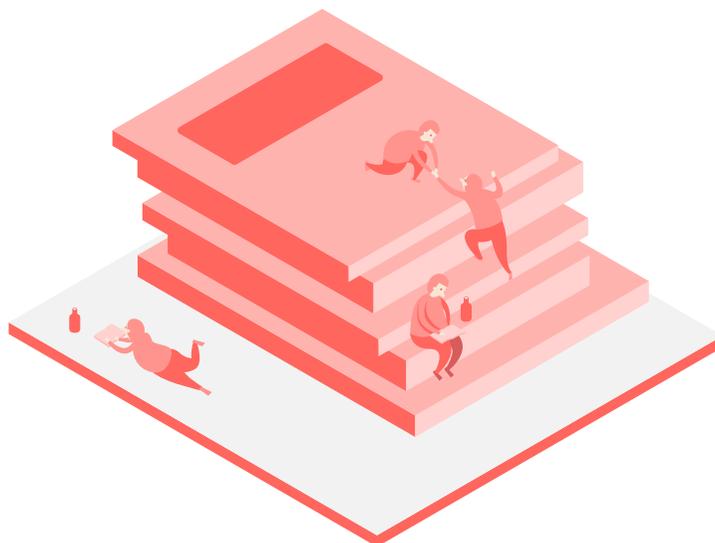
Le attività giovanili extrascolastiche riscontrano un grande successo nel 2023: a livello internazionale, la mobilità è aumentata del 20% rispetto all'anno precedente. Inoltre, i progetti hanno luogo in tutta Europa. L'aumento del numero di mobilità è il risultato di un intenso lavoro di promozione. Anche il settore giovanile sembra beneficiare di uno slancio post-pandemico.



### Istruzione terziaria

Il numero di mobilità approvate nell'ambito del Programma di mobilità Svizzera-Europa (SEMP) è inferiore del 5% rispetto al 2022, con 10'890 mobilità. D'altra parte, la curva della domanda, rappresentata da una linea tratteggiata, è aumentata bruscamente nel 2023: 14'337 mobilità sono state richieste, il 32% in più di quelle approvate. Le risorse finanziarie disponibili non sono sufficienti a coprire la domanda.

# Settori e livelli di formazione



## Educazione scolastica

La prima Settimana nazionale dello scambio, svoltasi a novembre, è stata un evento di rilievo nel campo dell'educazione scolastica. Più di 2'500 allievi/e provenienti da tutti i cantoni hanno attraversato i confini linguistici del Paese, partecipando a una delle 150 attività, incontri ed eventi comuni organizzati durante la settimana. L'evento ha anche dato grande impulso alla piattaforma match&move. Questo strumento online, finanziato con il sostegno della Fondazione Mercator Svizzera, è stato sviluppato per consentire gli scambi tra classi o gruppi. Completata nel 2023 in preparazione alla Settimana dello scambio, la piattaforma è già stata ampiamente utilizzata.

Il successo del lancio di un programma nazionale a sostegno degli scambi individuali di allievi/e significa che possiamo offrire una gamma completa di servizi nazionali e internazionali per allievi e allieve, classi e insegnanti. Per quanto riguarda la mobilità internazionale, nel 2023 Movetia ha supportato il doppio degli scambi rispetto al 2022.

Solo il programma di assistenza linguistica non si è sviluppato come sperato in termini di scuole ospitanti in Svizzera. Mentre il numero di istituti era in costante aumento, alcuni si sono ritirati dal programma nel 2023, soprattutto per motivi economici. D'altro canto, il numero di giovani insegnanti svizzeri/e che hanno trascorso un anno all'estero come assistenti è leggermente aumentato.

L'adozione della revisione della maturità liceale (diploma di maturità) ha rappresentato un'importante pietra miliare per l'ancoraggio di scambi e mobilità. I licei dovranno ora creare le condizioni affinché ogni studente/essa possa partecipare ad attività di scambio e mobilità in un'altra regione linguistica della Svizzera o all'estero. L'anno è stato completato dalla presenza di Movetia alla fiera dell'istruzione Swissdidac alla fine di novembre.

## **Prospettive**

Dopo anni di creazione e sviluppo di programmi, il 2024 sarà un anno di consolidamento. Movetia prevede una forte crescita sia per gli scambi individuali nazionali che per i licei. Verrà redatto un repertorio cantonale delle attività e delle strategie di promozione degli scambi.

Movetia continuerà a lavorare a stretto contatto con le scuole. Oltre ai Cantoni, l'agenzia intende coinvolgere maggiormente le associazioni nazionali di insegnanti e di direzioni scolastiche nella seconda Settimana nazionale degli scambi. La collaborazione con proEdu continuerà con tre webinar e la conferenza congiunta «Oser l'échange» all'inizio del 2025.

In collaborazione con le Alte Scuole Pedagogiche l'attenzione sarà rivolta ai/alle futuri/e insegnanti, in modo che tutti possano sperimentare la mobilità durante la loro formazione. Allo stesso tempo, le istituzioni saranno sensibilizzate sul potenziale dei nostri programmi per sostenere lo sviluppo scolastico.

## Formazione professionale

Nel 2023, i programmi di mobilità nella formazione professionale hanno permesso a circa 1'500 apprendisti/e di partecipare a un'esperienza di scambio durante o subito dopo la loro formazione. Circa 200 insegnanti e formatori/trici hanno potuto condividere le migliori pratiche attraverso la mobilità internazionale. Da due anni inoltre gli/le apprendisti/e possono partecipare a uno scambio nazionale in un'altra regione linguistica. La mobilità nella formazione professionale rappresenta ormai un quinto di tutte la mobilità. Sempre più istituti di formazione professionale partecipano a programmi di mobilità e cooperazione internazionale.

È quindi necessario rafforzare ed estendere la rete nazionale e internazionale. Nel 2023, Movetia ha potuto contribuire alla creazione di due ulteriori uffici di coordinamento: il Forum del bilinguismo offre ora consulenza alle scuole professionali, mentre Travail.Suisse ha creato un ufficio di scambio per le sue 10 federazioni associate. Gli accordi conclusi con la Conferenza svizzera delle direttrici e dei direttori delle scuole professionali (CSD) e con l'Istituto federale per la formazione professionale (IUFFP) costituiscono una base importante per il rafforzamento dei partenariati, così come la presenza internazionale attraverso la rete Swissnex. Grazie al sostegno dell'ufficio di collegamento di Swisscore a Bruxelles, nel 2023 sono stati avviati diversi contatti in Europa per stabilire delle cooperazioni e delle mobilità.

Una visita lungimirante in Australia e Nuova Zelanda da parte di rappresentanti della formazione professionale svizzera ha inoltre costituito la base per una più stretta collaborazione in materia di mobilità. Altri eventi, come l'incontro Earlall a Firenze e l'incontro europeo sulla formazione professionale a San Sebastián, hanno contribuito a mantenere una presenza internazionale per i/le responsabili di progetti svizzeri.

Movetia ha inoltre organizzato il suo evento annuale sulla formazione professionale a Friburgo nel mese di novembre, al quale hanno partecipato oltre 120 persone.

## Prospettive

Il settore della formazione professionale utilizzerà il 2024 per consolidare le proprie strutture e la propria rete. In particolare, si prevede di intensificare la collaborazione con l'Agenzia austriaca per l'istruzione e l'internazionalizzazione (OeAD) e di rafforzare la cooperazione e il sostegno alla rete Swissnex di «ambasciate scientifiche» per l'istruzione, la ricerca e l'innovazione. Inoltre, l'introduzione di una procedura di accreditamento per le istituzioni dovrebbe facilitare la richiesta di sovvenzioni.

## Istruzione superiore e formazione professionale superiore

L'anno 2023 è iniziato con la prima pubblicazione di un indice di internazionalizzazione legato ai tassi di mobilità delle università svizzere. L'analisi di Movetia ha confermato l'importanza delle condizioni istituzionali per la quantità e la qualità dei soggiorni all'estero. Una strategia di internazionalizzazione mirata e la promozione di attività didattiche internazionali sono state identificate come i fattori più importanti.

Con il primo «Mobility Day», Movetia ha collaborato con le istituzioni per promuovere i soggiorni internazionali all'estero di studenti/esse in occasione di un evento comune.

In termini di cifre, il 2023 è stato ancora una volta un anno record: per la prima volta, 50 istituzioni hanno ricevuto un sostegno nell'ambito del Programma di mobilità Svizzera-Europa, consentendo a 11'000 studenti/esse di trascorrere un soggiorno all'estero. Altre cinque istituzioni hanno aderito con successo e sono stati sostenuti 22 progetti di cooperazione internazionale. Il credito supplementare approvato dal Parlamento a dicembre ha permesso di soddisfare parzialmente le numerose richieste.

Ciò ha permesso alla Svizzera di rafforzare la sua presenza nell'ambito dell'iniziativa delle università europee. In totale, il 40% di tutte le università e scuole universitarie professionali svizzere sono ora coinvolte nell'iniziativa. Ciò crea una «rete di reti» dinamica nello spazio europeo dell'istruzione superiore. Questo incoraggia la mobilità di persone, risorse e idee in tutto il continente.

La Movetia Academy ha dato un nuovo impulso con il modulo di formazione continua SUCTIA (Systemic University Change Towards Internationalisation for Academia). Questo modulo sensibilizza il personale accademico sul valore aggiunto della cooperazione internazionale nell'istruzione e nella ricerca. Inoltre, in collaborazione con Swissnex India, è stata sviluppata una Collaborative Online International Learning COIL-Masterclass per gli/le insegnanti che utilizzano le innovazioni digitali per l'internazionalizzazione.

La rete internazionale nel settore dell'istruzione superiore svizzera è stata rafforzata e promossa attraverso la partecipazione attiva a conferenze internazionali come NAFSA e EAIE, l'incontro di rete «Journée Franco-Suisse», l'ospitalità dell'agenzia polacca di scambio universitario NAWA e del Consiglio norvegese per l'istruzione professionale superiore, Council for HiVET. Senza dimenticare la firma di un accordo di cooperazione con l'agenzia Campus France a novembre, in presenza dei presidenti Emmanuel Macron e Alain Berset.

### Prospettive

Nel 2024, la campagna «**Learning by going**» di Movetia si focalizzerà sugli istituti di istruzione superiore e sulla promozione degli studi all'estero per gli studenti/esse universitari/e.

È previsto il lancio dell'ultimo invito a presentare progetti per la partecipazione all'iniziativa Erasmus+ per le «Università europee». Si prevede che il 50% di tutte le università e le scuole universitarie professionali svizzere si uniranno a una delle reti create e parteciperanno con successo all'iniziativa.

## Attività giovanili

Nel 2023, il sostegno alla mobilità e alla cooperazione nei programmi Gioventù in Azione ha avuto particolare successo. Dal 2021, le domande sono aumentate di circa il 42%, con molti/e nuovi/e responsabili di progetto. Il programma di Servizio volontario europeo è stato rilanciato con successo dopo essere stato riorganizzato. Il programma pilota per gli scambi nazionali nel campo delle attività giovanili extrascolastiche, lanciato nel 2023, ha sostenuto con successo i primi progetti. Il programma «Scambi per tutti – in semplicità!» intende consentire la realizzazione di progetti di scambio su piccola scala ma di qualità, accessibili a giovani che non possono partecipare a un progetto di lunga durata all'estero.

In termini di temi, la promozione di progetti inclusivi in senso lato è stata una priorità, con il sostegno in particolare a uno scambio Svizzera-Malta per giovani con disabilità organizzato dalla fondazione Ton sur Ton. L'evento annuale Youth, tenutosi a settembre a Lucerna, ha offerto workshop sul tema della diversità e ha fornito l'opportunità di scambiare le migliori pratiche in termini di mobilità.

## Prospettive

I temi della diversità e dell'inclusione devono continuare a essere coltivati. Verrà rafforzata la collaborazione con le organizzazioni attive in questi campi. Servizi di consulenza sotto forma di workshop saranno offerti a persone e organizzazioni interessate in occasione dell'evento annuale del settore e in altri momenti dell'anno.

I due programmi europei «Gioventù e politica» e «Incontri tra giovani» saranno fusi in un unico programma coerente. Nell'ambito del programma nazionale si terrà maggiormente conto delle regioni e si sosterranno le organizzazioni di lingua italiana.

L'organizzazione di due eventi regionali e il lancio di una rete di ambasciatori/trici contribuiranno a rafforzare la promozione.

## Formazione degli adulti

L'evento annuale sulla formazione degli adulti, tenutosi a settembre a Berna, ha offerto l'opportunità di presentare progetti di scambio innovativi e condividere esperienze. L'evento è stato sostenuto dalla Segreteria di Stato per l'educazione, la ricerca e l'innovazione (SEFRI) e dalla Federazione svizzera per l'educazione degli adulti (FSEA). L'evento faceva parte dell'«Anno europeo delle competenze 2023», una campagna di sensibilizzazione a livello europeo per sottolineare l'importanza della formazione continua nel contesto della carenza di manodopera qualificata.

Anche gli/le adulti/e possono acquisire importanti competenze di base attraverso la mobilità. Di conseguenza, nel 2023 l'attenzione si è concentrata sul rafforzamento della consulenza alle istituzioni nel campo dell'orientamento professionale, accademico e di carriera.

Il generatore di microavventure un gioco sviluppato da Movetia, è stato testato anche nel contesto della formazione degli adulti. Le reti di promozione della mobilità vengono rafforzate per attrarre nuovi/e responsabili di progetto. Una più stretta collaborazione con EPALE, un'importante piattaforma internazionale per la formazione degli adulti, è stata intensificata attraverso incontri online e la partecipazione a eventi.

## Prospettive

Nel 2024 la promozione e le attività saranno intensificate in tutte le regioni linguistiche. Particolare attenzione sarà rivolta alle istituzioni attive nel campo delle competenze di base.

# Promozione e rete



## Creare legami e mettere gli scambi al centro

La campagna «Learning by going», lanciata nel 2022 si è concentrata particolarmente sull'educazione scolastica, da cui l'organizzazione della 1° Settimana nazionale dello scambio, che si rivolge principalmente agli/alle allievi/e delle scuole dell'obbligo. Il successo dell'evento ha fatto sì che il tema degli scambi venisse ripetutamente **evidenziato dalla stampa**. Ciò ha permesso a Movetia di raggiungere un pubblico più ampio. Anche il sostegno di diverse personalità politiche sui social network ha dato visibilità all'agenzia.

A maggio, la **conferenza biennale di Movetia** ha analizzato i vantaggi della cooperazione tra istituzioni per lo sviluppo della qualità dell'istruzione. I settori dell'agenzia hanno inoltre organizzato diversi eventi per promuovere gli scambi e la mobilità tra i rispettivi pubblici.

Uno dei momenti salienti del 2023 è stata la **firma dell'accordo con Campus France**, in presenza del Presidente francese Emmanuel Macron e del Presidente svizzero Alain Berset, che ha lanciato un forte segnale per una più stretta cooperazione tra i due Paesi nel campo dell'istruzione superiore. Le Giornate franco-svizzere, tenutesi a Parigi il 5-6 ottobre, sono state il primo passo di questo processo.



**Aperte nuovi orizzonti alle vostre allieve e ai vostri allievi.**

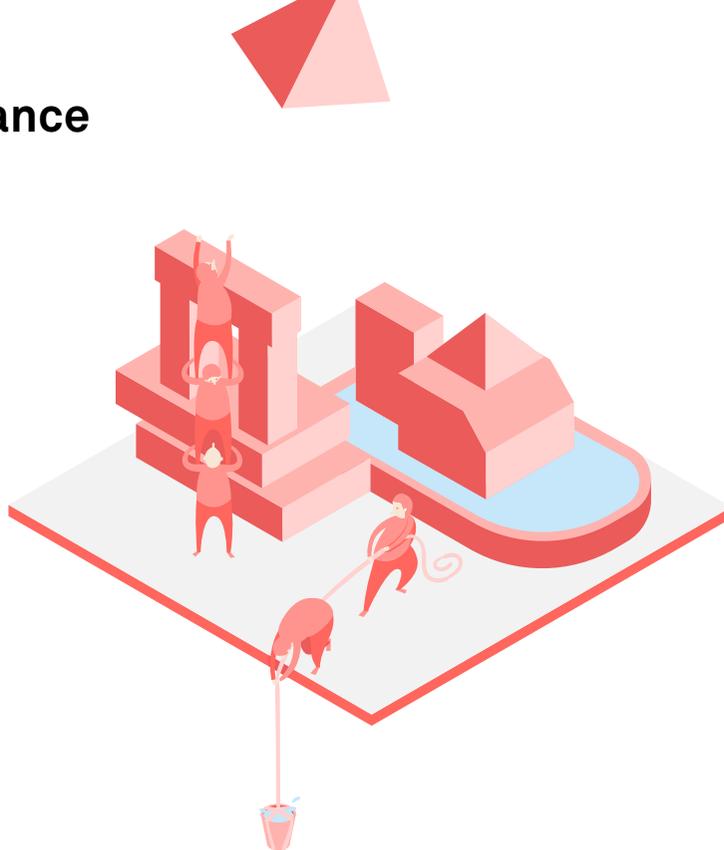
*Tutte le possibilità di scambio su*  
**learningbygoing.ch**

una campagna di **movetia**

### Prospettive

- La campagna «**Learning by going**» proseguirà nel 2024, con un'attenzione particolare al settore terziario. Sono previste campagne di comunicazione mirate per studenti/esse.
- Il partenariato con la SSR SRG sarà rinnovato per la seconda edizione della Settimana nazionale dello scambio.
- Il nuovo sito web di Movetia, completamente ridisegnato, sarà lanciato durante l'estate. L'idea è quella di offrire una piattaforma orientata all'utente per facilitare la comprensione dell'offerta di programmi.
- Movetia parteciperà più attivamente alle conferenze e alle reti internazionali (NAFSA 2024 a New Orleans, Conferenza nazionale sull'apprendistato a Calgary, EAIE a Tolosa con l'agenzia ceca, Worldskills a Lione in collaborazione con la Francia, ecc.)
- L'agenzia continuerà a lavorare con i suoi partner per affermarsi gradualmente come centro di competenze riconosciuto.

# Governance



## **Movetia si prepara a cambiare la sua forma giuridica**

Nel novembre 2023, il Consiglio federale ha trasmesso al Parlamento il progetto di legge su Movetia, dopo una procedura di consultazione conclusasi in aprile. Il processo di trasformazione dello statuto di Movetia in un'istituzione autonoma di diritto pubblico è stato avviato nel 2019. Il Consiglio federale intendeva modificare l'attuale forma giuridica di Movetia, una fondazione di diritto privato, per renderla compatibile con i principi di governance della Confederazione.

Al momento in cui scriviamo, nel marzo 2024, il Consiglio degli Stati si è rifiutato di discutere il progetto di legge, sostenendo che questa trasformazione non è necessaria e che il sistema attuale ha dimostrato la sua validità. Il processo continuerà al Consiglio nazionale in una prossima sessione. Qualunque sia la sua decisione, a lungo termine le attuali debolezze nella governance e nella gestione strategica dovranno essere corrette, o addirittura adattate.

Alla fine del 2023, Movetia avrà poco più di 50 dipendenti, o 30 equivalenti a tempo pieno per l'anno in corso.

## **Prospettive**

Il Parlamento voterà il progetto di legge nel 2024. Movetia è lieta di poter chiarire la propria governance e ottimizzare le proprie operazioni, in modo da guadagnare in efficienza e legittimità in futuro.

# Finanze

## Conto annuale

### Bilancio (in CHF)

<b>Attivi</b>	<b>31.12.23</b>	<b>31.12.22</b>
Liquidità	12'134'718	16'255'186
Crediti verso organizzazioni vicine	27'563	52
Ratei e risconti attivi	3'314'366	235'138
<b>Totale Attivo circolante</b>	<b>15'476'648</b>	<b>16'490'376</b>
Crediti a lungo termine SEFRI	16'898'800	15'733'200
Cauzione d'affitto	146'736	0
Immobilizzazioni materiali mobiliari	108'993	37'423
Informatica, tecnologie di comunicazione	11'664	0
<b>Totale Attivo fisso</b>	<b>17'166'193</b>	<b>15'770'623</b>
<b>Totale Attivi</b>	<b>32'642'841</b>	<b>32'260'999</b>
<b>Passivi</b>		
Debiti per forniture e prestazioni	30'719'097	28'876'412
Altri debiti a breve termine salariali accessori	0	71'401
Accantonamenti a breve termine dell'affitto	0	51'335
Ratei e risconti passivi	155'591	156'835
Accantonamenti a breve termine	234'699	177'354
<b>Totale Capitale dei terzi a breve termine</b>	<b>31'109'387</b>	<b>29'333'337</b>
Debiti a lungo termine verso la SEFRI	0	2'191'850
Debiti a lungo termine verso l'UFC	1'076'039	293'004
<b>Totale Capitale dei terzi a lungo termine</b>	<b>1'076'039</b>	<b>2'484'854</b>
<b>Totale Capitale dei terzi</b>	<b>32'185'426</b>	<b>31'818'191</b>
Capitale Fondazione	200'000	200'000
Riserve d'esercizio	289'369	289'369
Utile riportato	-46'561	23'940
Utile annuale	14'606	-70'501
<b>Totale Capitale proprio</b>	<b>457'415</b>	<b>442'808</b>
<b>Totale Passivi</b>	<b>32'642'841</b>	<b>32'260'999</b>

**Conto economico** (in CHF)

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Ricavi da contributi SEFRI e UFC	60'242'485	50'332'702
Ricavi di terzi	283'143	451'877
Ricavi da subaffitto	43'027	73'760
<b>Ricavi d'esercizio da forniture e prestazioni</b>	<b>60'568'655</b>	<b>50'858'339</b>
Costi dei mandati	-54'467'585	-45'128'786
<b>Ricavi d'esercizio</b>	<b>6'101'070</b>	<b>5'729'553</b>
Costi del personale	-4'195'537	-3'914'924
Oneri sociali	-734'630	-690'973
Altri costi del personale	-227'644	-107'852
Prestazioni di terzi e onorari	-460'719	-488'719
Caricamento interno	173'716	211'929
<b>Totale Costi del personale</b>	<b>-5'444'815</b>	<b>-4'990'539</b>
<b>Totale utile lordo dopo deduzione dei costi per il personale</b>	<b>656'255</b>	<b>739'014</b>
Costi dei locali	-296'127	-239'987
Attrezzature, manutenzioni e riparazioni	-42'072	-13'834
Assicurazioni cose, contributi, tasse e autorizzazioni	-3'385	-2'142
Costi amministrazione e informatica	-313'190	-296'387
Costi pubblicità	-42'750	-153'864
Altri costi d'esercizio	-243	-991
<b>Totale Costi d'esercizio</b>	<b>-697'767</b>	<b>-707'205</b>
<b>Utile operativo prima degli ammortamenti, risultato finanziario e imposte (EBITDA)</b>	<b>-41'512</b>	<b>31'809</b>
Ammortamento delle immobilizzazioni materiali	-8'320	0
<b>Risultato d'esercizio</b>	<b>-49'832</b>	<b>31'809</b>
Costi finanziari	76'171	-39'225
<b>Risultato d'esercizio prima di costi e ricavi straordinari, unici o relativi ad altri periodi contabili</b>	<b>26'339</b>	<b>-7'416</b>
Costi straordinari, unici o relativi ad altri periodi contabili	-12'948	-63'085
Ricavi straordinari, unici o relativi ad altri periodi contabili	1'215	0
<b>Risultato straordinario, unico o relativo ad altri periodi contabili</b>	<b>-11'733</b>	<b>-63'085</b>
<b>Utile annuale</b>	<b>14'606</b>	<b>-70'501</b>

**Conto dei flussi di cassa**

	2023	2022
<b>Risultato annuale</b>	<b>14'606</b>	<b>-70'501</b>
Aumento/Diminuzione di ammortamenti	8'320	0
Variazione accantonamenti	-1'408'815	-3'684'930
Aumento/Diminuzione di crediti	-27'512	2'127
Ratei e risconti attivi	-3'079'228	-19'621
Debiti correnti	1'771'284	5'916'275
Altri Debiti correnti	-51'335	-36'666
Ratei e risconti passivi	56'101	-73'389
<b>Flussi di cassa da attività operative</b>	<b>-2'731'184</b>	<b>2'103'796</b>
Aumento/Diminuzione crediti a lungo termine/ Cauzione d'affitto	-146'736	0
Aumento/Diminuzione crediti a lungo termine SEFRI	-1'165'600	-1'490'800
Investimenti impianti mobiliari	-91'554	-37'423
<b>Flussi di cassa da attività di finanziamento</b>	<b>-1'403'890</b>	<b>-1'528'223</b>
<b>Incremento mezzi liquidi</b>	<b>-4'120'467</b>	<b>505'072</b>
Situazione mezzi liquidi al 01.01	16'255'186	15'750'114
Aumento/Diminuzione	-4'120'467	505'072
<b>Situazione mezzi liquidi al 31.12</b>	<b>12'134'718</b>	<b>16'255'186</b>

## **Allegato al rapporto d'attività 2023**

### **1 Basi legali e organizzazione**

#### **1.1 Scopo della Fondazione**

La Fondazione ha lo scopo di promuovere gli scambi, la mobilità e le cooperazioni nella formazione iniziale e continua, a livello nazionale e internazionale, di tipo scolastico ed extrascolastico. Conformemente agli incarichi a lei assegnati, promuove tutte le operazioni di supporto e sviluppo relativamente a progetti e attività di scambio, mobilità e cooperazione.

Tali progetti e attività sono destinati, in modo particolare, a studentesse e studenti, allieve e allievi, persone in formazione, giovani in generale ma anche al personale docente e a collaboratrici e collaboratori di istituti di formazione e promozione giovanile, come pure alle figure professionali. Alla Fondazione possono essere affidati compiti inerenti alle suddette finalità.

Inoltre, la Fondazione può fungere, su incarico, da agenzia nazionale, fornendo il proprio contributo per l'attuazione e lo svolgimento degli scopi summenzionati. Nell'ambito delle proprie finalità, la Fondazione opera in tutta la Svizzera e all'estero, sviluppando e dirigendo progetti nazionali e internazionali.

La Fondazione ha carattere di pubblica utilità, non ha pertanto finalità commerciali né scopo di lucro. La fondatrice si riserva espressamente il diritto di apportare modifiche alla finalità, conformemente all'art. 86a CC.

#### **1.2 Atto di fondazione e regolamenti**

Atto di fondazione del 24 marzo 2016

Regolamento finanziario e sulle firme del 1° dicembre 2016

Regolamento salariale del 1° dicembre 2016

Regolamento del personale del 1° aprile 2016

#### **1.3 Organi e diritto di firma/ durata del mandato (c = collettivo a due)**

<u>Consiglio di fondazione</u>	Autorizzazione alla firma
Josef Johann Widmer, Berna (Presidente)	c
Carine Bachmann, Ginevra (Vicepresidente)	c
Astrid Wüthrich, Berna (Membro)	c
Susanne Hardmeier Stahl, Berna (Membro)	c
<u>Direttore</u>	
Olivier Tschopp, Delémont	c
<u>Ufficio di revisione</u>	
BDO AG, Hodlerstrasse 5, 3011 Berna	

### **2 Informazioni sul numero di dipendenti a tempo pieno**

La Fondazione ha impiegato mediamente nel 2023 meno di 50 persone (calcolo basato sul numero d'impieghi a tempo pieno).

### **3 Criteri di valutazione e rendicontazione**

Contabilità, stesura dei bilanci e valutazione si svolgono secondo le disposizioni dell'art. 957 segg. del Codice delle obbligazioni della contabilità commerciale. (Per le attività di natura commerciale; secondo le disposizioni del diritto azionario). Il rapporto d'attività, costituito da bilancio, conto d'esercizio e allegato, fornisce un quadro il più possibile fedele della situazione commerciale della Fondazione. La presentazione dell'anno precedente e dell'anno di riferimento avrebbe dovuto essere effettuata in conformità all'art. 962 par. 1 n. 3 del Codice delle obbligazioni svizzero. Tuttavia, il cambiamento non avverrà prima del 2024. L'applicazione degli Swiss GAAP FER per la data di chiusura del bilancio 2023 non avrebbe un impatto significativo sul risultato annuale, poiché per ogni voce di bilancio vengono utilizzati gli stessi principi di valutazione e contabilizzazione, sia secondo il Codice delle obbligazioni che secondo gli Swiss GAAP FER.

## 4 Spiegazioni sul rapporto d'attività

La rappresentazione e la valutazione impiegano gli stessi principi dello scorso anno.

### 4.1 Bilancio (spiegazione delle posizioni principali)

#### 4.1.1 Attivo circolante (in CHF)

	<b>31.12.2023</b>	<b>31.12.2022</b>
Liquidità (banca)	12'134'718	16'255'185
Crediti	27'563	51
Ratei e risconti attivi:	3'314'366	235'138
Dei quali spese pagate per l'anno successivo	182'117	173'653
Dei quali ricavi non ancora ricevuti	3'132'249	61'485

La liquidità include denaro e mezzi affini alla liquidità con scadenza pari o inferiore a tre mesi (incl. depositi vincolati) che rappresentano investimenti monetari convertibili in qualsiasi momento in denaro contante. Viene indicata in bilancio al suo valore nominale.

I crediti pari a CHF 27'563 riguardano gli interessi positivi degli istituti di previdenza e l'indennità di maternità non ancora ricevuti.

I ricavi non ancora ricevuti sono costituiti in gran parte dai fondi UFC che verranno versati solo a gennaio 2024.

#### 4.1.2 Attivo fisso (in CHF)

	<b>31.12.2023</b>	<b>31.12.2022</b>
Cauzione d'affitto	146'736	0
Crediti a lungo termine SEFRI:		
20% di risorse finanziarie, bando progetti 2023	8'728'000	0
20% di risorse finanziarie, bando progetti 2022	8'170'800	8'170'800

Nel 2023 per l'affitto dei nuovi locali a Berna è stata versata una cauzione all'istituto finanziario UBS. Il pagamento dei 20% delle risorse finanziarie per i bandi avviene l'anno successivo.

#### Mobilio/apparecchiature e strumenti informatici

Valore d'acquisto	<b>01.01.2023</b>	<b>+</b>	<b>-</b>	<b>31.12.2023</b>
Mobilio + apparecchiature	37'423.35	79'276.20	0.00	116'699.55
Macchine da ufficio, apparecchiature informatiche, tecnologie di comunicazione	0.00	12'277.80	0.00	12'277.80
<b>Totale</b>	<b>37'423.35</b>	<b>91'554.00</b>	<b>0.00</b>	<b>128'977.35</b>

#### Rettifica cumulata del valore

Mobilio + apparecchiature	0.00	0.00	-7'706.15	-7'706.15
Macchine da ufficio, apparecchiature informatiche, tecnologie di comunicazione	0.00	0.00	-613.90	-613.90
<b>Totale</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>-8'320.05</b>	<b>-8'320.05</b>

#### Valori contabili netti

Mobilio + apparecchiature	37'423.35	79'276.20	-7'706.15	108'993.40
Macchine da ufficio, apparecchiature informatiche, tecnologie di comunicazione	0.00	12'277.80	-613.90	11'663.90
<b>Totale</b>	<b>37'423.35</b>	<b>91'554.00</b>	<b>-8'320.05</b>	<b>120'657.30</b>

La prima perdita di valore è avvenuta nel 2023. A fronte del trasloco e della nuova sede a Berna, si è deciso di capitalizzare i mobili e gli arredi nella nuova sede.

Il contratto di locazione stipulato con il proprietario ha una durata di 10 anni. Per questa ragione si è optato per un ammortamento lineare su 10 anni secondo il metodo indiretto. Per il primo anno di ammortamento si è calcolato il valore dell'ammortamento pro rata temporis dal momento del primo utilizzo dell'oggetto.

#### 4.1.3 Capitale di terzi a breve termine (in CHF)

	31.12.2023	31.12.2022
Debiti SEFRI:	29'038'962	27'179'855
Istruzione superiore	17'213'143	13'108'802
Educazione scolastica	2'244'707	2'997'411
Formazione professionale	7'478'917	8'813'350
Settore giovanile	1'623'638	1'641'637
Formazione degli adulti	478'557	618'655

I debiti SEFRI sono costituiti da progetti internazionali in corso, che riguardano diverse categorie (KA1, KA2, ecc.). I progetti ancora in sospeso appartengono ai bandi 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023.

	31.12.2023	31.12.2022
Debiti UFC:	1'623'740	1'445'469
Scambio di classi	510'565	999'574
NABB	497'043	151'471
NEA e SIA	276'332	0
NALE	339'800	294'424

I debiti UFC sono costituiti da progetti nazionali in corso, relativi agli anni 2018, 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023.

	31.12.2023	31.12.2022
Spese salariali accessorie:	0	71'401
Conto amm. AVS, AD, AI, IPG	0	53'582
Conto amm. LAINF	0	11'347
Conto amm. IGM	0	6'472
Conto amm. imposte alla fonte	0	0

	31.12.2023	31.12.2022
Debiti verso terzi	8'381	163'749

Con debiti verso terzi si intendono le liquidità per progetti minori, ancora in corso di altri istituti.

	<b>31.12.2023</b>	<b>31.12.2022</b>
Accantonamenti a breve termine:		
Riduzioni d'affitto ottenute dal locatore	0	51'335
Accantonamento per orario flessibile e vacanze dipendenti	166'457	177'354
Accantonamento per progetto speciale Fondazione Mercator	68'241	0

	<b>31.12.2023</b>	<b>31.12.2022</b>
Ratei e risconti passivi:	155'591	156'834
Di cui fatture pagate nell'anno successivo	155'591	78'390
Di cui ricavi ricevuti nell'anno successivo	0	78'444

#### 4.1.4 Capitale di terzi a lungo termine (in CHF)

	<b>31.12.2023</b>	<b>31.12.2022</b>
Debiti verso SEFRI	0	2'191'850

I debiti verso la SEFRI sono costituiti dai fondi dei diversi bandi che non sono stati impiegati e che pertanto devono essere restituiti alla SEFRI. Nel 2023 è stata rimborsata una parte, il resto è stato impiegato per i progetti del 2023.

	<b>31.12.2023</b>	<b>31.12.2022</b>
Debiti verso UFC	1'076'039	293'003

I debiti verso l'UFC sono costituiti dai fondi degli scorsi anni che non sono stati utilizzati e che pertanto vengono registrati negli accantonamenti come fondi a destinazione vincolata.

#### 4.1.5 Debiti sottoposti a interessi

Non ci sono debiti sottoposti a interessi.

## 4.2 Conto d'esercizio (spiegazione delle posizioni principali)

### 4.2.1 Entrate da contributi (in CHF)

	<b>31.12.2023</b>	<b>31.12.2022</b>
Entrate da sovvenzioni SEFRI	49'165'400	41'760'000
Entrate SAP	191'084	233'377
Entrate da sovvenzioni UFC	3'550'000	1'880'000
Entrate da misure di accompagnamento SEFRI	1'695'600	1'313'325
Entrate da capitale d'esercizio SEFRI	3'931'000	3'681'000
Entrate da capitale d'esercizio UFC	1'709'400	1'465'000
Entrate progetto UFAS	100'000	100'000
Entrate progetto DSC	0	23'803
Entrate Fondazione Mercator	178'747	223'011
Altre entrate	4'396	105'062

#### 4.2.2 Spese sovvenzioni (in CHF)

	31.12.2023	31.12.2022
Spese da sovvenzioni SEFRI	49'165'400	41'760'000
Spese da sovvenzioni UFC	3'550'000	1'880'000
Spese da misure di accompagnamento SEFRI	1'695'600	1'313'325
Spese da sovvenzioni UFAS	20'685	0
Spese classe programma CH-India	35'900	135'460
Altre spese da sovvenzioni	0	40'000

#### 4.2.3 Costi del personale (in CHF)

	31.12.2023	31.12.2022
Costi salariali	4'195'537	3'914'923
Oneri sociali	734'630	690'973
Altri costi del personale	227'643	107'852
Prestazioni di terzi e onorari	460'719	488'719
Caricamento interno	-173'715	-211'929

I costi salariali includono i salari lordi, l'indennità per età di servizio, le prestazioni delle assicurazioni sociali e l'aumento o la riduzione dell'accantonamento per orario flessibile e vacanze.

Altri costi del personale includono le spese del personale e i costi per la formazione continua.

Prestazioni di terzi e onorari comprendono oneri legati ai servizi, costi per progetti vari, prestazioni per terzi, consulenze varie, costi di comunicazione e oneri vari per le misure di affiancamento nazionali.

Con caricamento interno si intendono i costi del personale sostenuti per le misure di affiancamento internazionali.

#### 4.2.4 Costi dei locali (in CHF)

	31.12.2023	31.12.2022
Locazione presso terzi	296'127	239'987
Ricavi da subaffitto	-43'027	-73'760

Il contratto di locazione a Soletta è scaduto a luglio 2023. Il subaffitto di una parte dei locali presso la Dornacherstrasse a Soletta è stato pagato dalla Fondazione ch. Da luglio 2023 Movetia prende in locazione una superficie presso la nuova sede di Berna.

#### 4.2.5 Costi informatici (in CHF)

	31.12.2023	31.12.2022
Costi informatici:	262'139	239'809
CRM	27'529	28'727
Costi di licenza	14'607	17'094
Manutenzione SW/HW	220'003	193'988

#### 4.2.6 Costi pubblicitari (in CHF)

	31.12.2023	31.12.2022
Costi pubblicitari:	42'750	153'864
Stampe e materiale pubblicitario	47'564	105'111
Fiera specialistica, esposizioni	27'013	25'804
Spese di viaggio	822	1'633
Eventi con i clienti	857	0
Traduzioni	33'506	21'315

#### 4.2.7 Altri costi (in CHF)

	31.12.2023	31.12.2022
Oneri finanziari	320	39'224
Proventi finanziari	76'492	0
Proventi straordinari	1'214	0
Oneri straordinari	12'949	63'085

I proventi finanziari sono costituiti da interessi positivi nei conti bancari.

I proventi straordinari sono costituiti da un pagamento dell'assicurazione SWICA (eccedenza partecipazione 01.01.20–31.12.22)

Gli oneri straordinari sono riconducibili al pagamento all'Amministrazione federale delle contribuzioni AFC, strettamente correlato al versamento straordinario dell'IVA dell'anno precedente.

## 5 Informazioni legali conformemente all'art. 663b del Codice delle obbligazioni

(Per le attività di natura commerciale)

Il Consiglio di fondazione effettuerà nel 2024 una valutazione dei rischi.

## 6 Situazione di ordini e incarichi

Non rilevante per il nostro modello di attività. Il finanziamento viene regolamentato dal Messaggio ERI e dal Messaggio sulla cultura 2021–2025.

## 7 Attività di ricerca e sviluppo

Non sono presenti attività di ricerca e sviluppo.

## 8 Onorario dell'ufficio di revisione

I costi per l'ufficio di revisione (BDO AG, Berna) ammontano a CHF 15'000 nell'anno corrente.

## 9 Eventi dopo il giorno di riferimento del bilancio

Dal giorno di riferimento del bilancio non sono occorsi eventi che hanno influito sulla validità del rapporto d'attività 2023.

## 10 Prospettive per il futuro

Forma giuridica: non è stato ancora deciso se la Fondazione di diritto privato (SFAM) nel 2025 verrà convertita in un istituto di diritto pubblico della Confederazione (Movetia).



Tel. +41 31 327 17 17  
www.bdo.ch  
bern@bdo.ch

BDO AG  
Hodlerstrasse 5  
3001 Bern

### BERICHT DER REVISIONSSTELLE

An den Stiftungsrat der

Fondation suisse pour la promotion des échanges et de la mobilité (FPEM), Bern

#### Bericht zur Prüfung der Jahresrechnung

##### Prüfungsurteil

Wir haben die Jahresrechnung der Fondation suisse pour la promotion des échanges et de la mobilité (FPEM) - bestehend aus der Bilanz zum 31. Dezember 2023, der Erfolgsrechnung und der Geldflussrechnung für das dann endende Jahr sowie dem Anhang - geprüft.

Nach unserer Beurteilung entspricht die beigefügte Jahresrechnung dem schweizerischen Gesetz und den Statuten.

##### Grundlage für das Prüfungsurteil

Wir haben unsere Abschlussprüfung in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den Schweizer Standards zur Abschlussprüfung (SA-CH) durchgeführt. Unsere Verantwortlichkeiten nach diesen Vorschriften und Standards sind im Abschnitt "Verantwortlichkeiten der Revisionsstelle für die Prüfung der Jahresrechnung" unseres Berichts weitergehend beschrieben. Wir sind von der Gesellschaft unabhängig in Übereinstimmung mit den schweizerischen gesetzlichen Vorschriften und den Anforderungen des Berufsstands, und wir haben unsere sonstigen beruflichen Verhaltenspflichten in Übereinstimmung mit diesen Anforderungen erfüllt.

Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise ausreichend und geeignet sind, um als eine Grundlage für unser Prüfungsurteil zu dienen.

##### Hervorhebung eines Sachverhalts

Wir machen auf Angabe Ziff. 3 im Anhang zur Jahresrechnung aufmerksam, welche den angewendeten Rechnungslegungsstandart beschreibt. Unser Prüfungsurteil ist nicht modifiziert in Bezug auf diesen Sachverhalt.

##### Sonstiger Sachverhalt

Wir weisen darauf hin, dass die Stiftung Fondation suisse pour la promotion des échanges et de la mobilité (FPEM) gem. Art. 962 Abs. 1 Ziff. 3 OR keine Jahresrechnung nach einem anerkannten Standard zur Rechnungslegung erstellt hat.

##### Verantwortlichkeiten des Stiftungsrates für die Jahresrechnung

Der Stiftungsrat ist verantwortlich für die Aufstellung einer Jahresrechnung in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorschriften und den Statuten und für die internen Kontrollen, die der Stiftungsrat als notwendig feststellt, um die Aufstellung einer Jahresrechnung zu ermöglichen, die frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern ist.

Bei der Aufstellung der Jahresrechnung ist der Stiftungsrat dafür verantwortlich, die Fähigkeit der Gesellschaft zur Fortführung der Geschäftstätigkeit zu beurteilen, Sachverhalte im Zusammenhang mit der Fortführung der Geschäftstätigkeit - sofern zutreffend - anzugeben sowie dafür, den Rechnungslegungsgrundsatz der Fortführung der Geschäftstätigkeit anzuwenden, es sei denn, der Stiftungsrat beabsichtigt, entweder die Gesellschaft zu liquidieren oder Geschäftstätigkeiten einzustellen, oder hat keine realistische Alternative dazu.

##### Verantwortlichkeiten der Revisionsstelle für die Prüfung der Jahresrechnung

Unsere Ziele sind, hinreichende Sicherheit darüber zu erlangen, ob die Jahresrechnung als Ganzes frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern ist, und einen Bericht abzugeben, der unser Prüfungsurteil beinhaltet. Hinreichende Sicherheit ist ein

BDO AG, mit Hauptsitz in Zürich, ist die unabhängige, rechtlich selbstständige Schweizer Mitgliedsfirma des internationalen BDO Netzwerkes.

hohes Mass an Sicherheit, aber keine Garantie dafür, dass eine in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den SA-CH durchgeführte Abschlussprüfung eine wesentliche falsche Darstellung, falls eine solche vorliegt, stets aufdeckt. Falsche Darstellungen können aus dolosen Handlungen oder Irrtümern resultieren und werden als wesentlich gewürdigt, wenn von ihnen einzeln oder insgesamt vernünftigerweise erwartet werden könnte, dass sie die auf der Grundlage dieser Jahresrechnung getroffenen wirtschaftlichen Entscheidungen von Nutzern beeinflussen.

Eine weitergehende Beschreibung unserer Verantwortlichkeiten für die Prüfung der Jahresrechnung befindet sich auf der Webseite von EXPERTsuisse: <http://expertsuisse.ch/wirtschaftspruefung-revisionsbericht>. Diese Beschreibung ist Bestandteil unseres Berichts.

#### **Bericht zu sonstigen gesetzlichen und anderen rechtlichen Anforderungen**

In Übereinstimmung mit Art. 728a Abs. 1 Ziff. 3 OR und PS-CH 890 bestätigen wir, dass ein gemäss den Vorgaben des Stiftungsrates ausgestaltetes internes Kontrollsystem für die Aufstellung der Jahresrechnung existiert.

Wir empfehlen, die vorliegende Jahresrechnung zu genehmigen.

Bern, 23. April 2024

BDO AG



Stephan Rohrbach

Zugelassener Revisionsexperte



ppa. Maik Morf

Leitender Revisor  
Zugelassener Revisionsexperte

Beilagen  
Jahresrechnung